

Дорожная карта наставничества МБОУ Гимназии № 9

Дорожная карта наставничества – это комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Форма наставничества «Учитель – учитель»

Цель: разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

1. Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности.
2. Развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса.
3. Ориентировать начинающего педагога на использование в своей работе передового педагогического опыта.
4. Ускорить процесс профессионального становления педагога.

Ожидаемый результат:

1. Высокий уровень включенности молодых специалистов и новых педагогов в педагогическую работу и культурную жизнь гимназии.
2. Повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния специалистов.
3. Рост числа специалистов, желающих продолжить свою работу в коллективе школы.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации Программы наставничества	сентябрь	заместитель директора по НМР
2	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	сентябрь	заместитель директора по НМР
3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках Программы наставничества с наставником и наставляемым	Октябрь	заместитель директора по НМР
4	Проведение семинарских занятий по	В течении года	заместитель

	запросам наставляемых		директора по НМР
4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	В течении года	наставники
5	Сроки сбора обратной связи от участников Программы наставничества	Май	заместитель директора по НМР, наставники
6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май	Наставники
7	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в Программе наставничества	Май	заместитель директора по НМР
8	Проведение мониторинга качества реализации Программы наставничества	Июнь	заместитель директора по НМР